AUTORIDAD DEL DISTRITO DEL CENTRO DE CONVENCIONES DE PUERTO RICO

PROCEDIMIENTO
CENTRO DE
CUIDADO
DIURNO (LEY 84
DE 1 DE MARZO
1999)
MECANISMO
ALTERNO

January 31

2008

Este procedimiento se adopta de conformidad con la Ley que crea la Autoridad del Distrito del Centro de Convenciones de Puerto Rico, la Ley Núm. 142 del 4 de octubre de 2001, según enmendada; y la Ley "Número 84 del 1ro de marzo del 1999, conocida como la "Ley para la Creación de Centros de Cuidado Diurno para Niños en los Departamentos, Agencias, Corporaciones o Instrumentalidades Públicas del Gobierno de Puerto Rico.

BASE LEGAL

I. TABLA DE CONTENIDO

I. TABLA DE CONTENIDO.....	2
INTRODUCCIÓN	3
ARTÍCULO I.....	3
PROPOSITO	3
ARTÍCULO II.....	4
DEFINICIONES	4
ARTÍCULO III.....	5
ARTÍCULO IV	6
NOTIFICACION DE DETERMINACION AL EMPLEADO.....	6
ARTÍCULO V.....	7
PROCEDIMIENTO PARA EL PAGO DEL BENEFICIO	7
ARTÍCULO VI	8
NOTIFICACIONES.....	8
ARTÍCULO VII.....	8
APROBACION Y VIGENCIA.....	8
DOCUMENTACIÓN.....	9
ANEJOS.....	9

INTRODUCCIÓN

El procedimiento se adopta con el propósito de establecer las normas y los procedimientos que le permitan a la Autoridad del Distrito del Centro de Convenciones (en adelante "Autoridad"), cumplir cabalmente con la Política pública del Estado Libre Asociado de Puerto Rico que enmarcó la aprobación de la Ley para la Creación de Centros de Cuidados Diurno para Niños en los Departamentos, Agencias, Corporaciones o Instrumentalidades Públicas del Gobierno de Puerto Rico, de velar por el bienestar general de la familia y, en particular, de nuestros niños.

ARTÍCULO I

PROPÓSITO

A tenor con la mencionada Ley, los Departamentos, Agencias, Corporaciones o Instrumentalidades Públicas del Gobierno de Puerto Rico deben establecer, dentro de sus predios o a una distancia razonablemente cerca de las mismas, un área debidamente habilitada que operara como Centro de Cuidado de Diurno, a ser utilizado para el cuidado de niños en edades pre-escolares entre cero (0) y cinco (5) años.

Al no contar con facilidades para establecer un Centro de Cuidado Diurno en sus predios, La Autoridad hará una aportación económica mensual para los gastos del cuidado de los hijos de sus empleados, que cualifiquen para ello, así como establecer un procedimiento relacionado, de conformidad con la política pública del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, que enmarcó la aprobación de la Ley antes mencionada.

ARTÍCULO II

DEFINICIONES

Los siguientes términos, siempre que se empleen en este Reglamento y para todos los efectos del mismo, tendrán el significado que a continuación de cada término se expresa:

1. Autoridad – Autoridad del Distrito del Centro de Convenciones creada en virtud de la Ley Número 142 del 4 de octubre del 2001, según enmendada.
2. Centro – Una escuela o un Centro de Cuidado Diurno para Niños creado, establecido y operando de conformidad con la Ley 84 del 1ro de mayo del 1999, conocida como “Ley para la Creación de Centros de Cuidado Diurno para Niños en los Departamentos, Agencias, Corporaciones o Instrumentalidades Públicas del Gobierno de Puerto Rico.
3. Ley – La Ley Número 84 del 1ro de mayo del 1999, conocida como “Ley para la Creación de Centros de Cuidado Diurno para Niños en los Departamentos, Agencias, Corporaciones o Instrumentalidades Públicas del Gobierno de Puerto Rico”.
4. Empleado – Un empleado regular (carrera y / o confianza) de la Autoridad, con hijos en edad pre-escolar; léase de cero (0) a cinco (5) años.
5. Hijos de los empleados – Indistintamente niñas o niños de corta edad, específicamente aquellos que sean hijos de algún empleado y que tengan edad pre-escolar; es decir, de cero (0) a cinco (5) años.
6. Beneficio – Aquella aportación económica equivalente a \$100.00 mensuales, por hijo de empleado, que cualifique bajo la ley 84, supra, que efectuará la Autoridad al Centro debidamente cualificado bajo la Ley y a utilizarse por éste exclusivamente para los gastos del cuidado diurno de los hijos en edad pre-escolar de los empleados de la Autoridad.
7. Todo término utilizado para referirse a una persona o puesto, alude a ambos géneros.

8. Acuerdo sobre Escuela o Centro de Cuidado - documento que contendrá los términos y condiciones que establecerá la Autoridad y la escuela o centro de cuidado correspondiente, para que los empleados de la Autoridad se puedan beneficiar de los derechos que les otorga la Ley 84, ante.

ARTÍCULO III

REQUISITOS A CUMPLIR POR EL EMPLEADO

- 1) Que ambos padres estén trabajando o que estén en la situación de ser padres solteros o divorciados que siendo alguno de ellos empleado regular de la Autoridad tienen ambos la responsabilidad compartida del cuidado y manutención del niño. Para evidenciar la situación específica en que se encuentre de las antes enunciadas, el empleado lo hará mediante certificación del patrono de su cónyuge o mediante aquellos documentos judiciales autenticados (como sentencia de divorcio) que consignen su condición de divorciado con responsabilidad compartida del cuidado y manutención del niño, según sea el caso. En la situación de que se reclame por el empleado la condición de ser madre o padre soltero con derecho a este beneficio, se acreditará la misma por dicho empleado si ello se desprende de la copia autenticada del certificado de nacimiento del niño a someterse a la Autoridad o, en su defecto, sometiendo el empleado una declaración jurada acreditando dicha condición.
- 2) Una vez matriculado el hijo en la escuela o centro, someterá la documentación no más tarde de diez (10) días a partir del día en que se hizo dicha matrícula, con una solicitud (Anejo 1) indicando el nombre, edad del hijo por el cual reclama el beneficio y nombre de la escuela o centro seleccionado por el empleado, al cual asiste o pretende asistir el hijo. Deberá incluir con la solicitud copia autenticada del Certificado de Nacimiento del Niño.
- 3) Que el hijo efectivamente está matriculado en dicha escuela o centro de cuidado diurno, haciendo acompañar documentos o certificación de la entidad que así lo acredite.
- 4) Someter copia autenticada de la Licencia o Certificación expedida por el Departamento de la Familia o el Departamento de Educación al centro o escuela, según sea el caso, por haber cumplido con los requisitos para

operar este tipo de establecimiento o facilidad conforme a los Reglamentos adoptados por dichas entidades a tales efectos¹.

- 5) Del Empleado tener la intención de cambiar la entidad previamente seleccionada o cesar de mantener a su hijo(a) matriculado(a) en el centro o escuela, sin que seleccione de inmediato una entidad sustituta que evite la interrupción del cuidado diurno de su hijo, deberá informar y notificar por escrito sobre su decisión a la Autoridad, con dos (2) meses de anticipación a la fecha prevista para tal cambio o cese.
- 6) Bajo la situación precedentemente mencionada, del empleado efectuar aquellas gestiones inmediatas para seleccionar a otra entidad a fines de evitar la interrupción en el cuidado diurno del hijo, debe en caso de producirse tal sustitución de entidad, cumplir nuevamente y prontamente con este procedimiento.

ARTÍCULO IV

NOTIFICACION DE DETERMINACION AL EMPLEADO

Una vez sometidos a la Autoridad por el empleado la información y documentos antes especificados, los mismos serán analizados y evaluados de acuerdo a los requisitos establecidos y tomada una determinación al respecto será informada al empleado solicitante dentro de un término que no exceda de diez (10) días laborables.

¹ Esto garantiza el hecho de que efectivamente, previamente se le expidieron al Centro o escuela los correspondientes permisos de operación por la Administración de Reglamentos y Permiso (ARPE). El Cuerpo de Bomberos de Puerto Rico y el Departamento de Salud. Además, de que el personal que labora en estos centros o escuelas ya se sometió a las correspondientes pruebas para detectar el uso de sustancias controladas y estuvo obligado a proveer sus antecedentes de violencia doméstica o de maltrato de menores ante las agencias reguladoras arriba mencionadas.

ARTÍCULO V

PROCEDIMIENTO PARA EL PAGO DEL BENEFICIO

- 1) El pago de este beneficio se hará por concepto de los gastos que conlleven el cuidado diurno del hijo del empleado, sin que cubra ningún otro concepto, y se efectuará directamente por la Autoridad al Centro o escuela bajo las condiciones que dicha entidad establezca o acuerde con la Autoridad (Ver Anejo 2)². Dicho pago también se efectuara una vez aprobada la solicitud sometida por el empleado a la Autoridad, sin venir esta última obligada a efectuar reembolsos algunos a la entidad seleccionada por concepto de pagos realizados por el empleado a dicha entidad previamente al sometimiento y aprobación de su solicitud por la Autoridad.
- 2) La Autoridad se encargará de tramitar la firma del “Acuerdo sobre Escuela o Centro de Cuido” con el centro o escuela correspondiente y lo remitirá así firmada por ambas partes a la división de Finanzas de la Autoridad, así como también notificará a dicha División sobre cualquier cese o cambio en los términos y condiciones originalmente pactados.
- 3) Cesará toda obligación de pago de este beneficio, tan pronto la Autoridad advenga en conocimiento de la expiración o cancelación de la Licencia o Certificación para operar Centro o escuela; a menos que el empleado efectúe aquellas gestiones inmediatas para seleccionar a otra entidad que evite la interrupción en el cuidado diurno del hijo, debiendo en caso de tal sustitución de entidad cumplirse nuevamente con todos los requisitos de este Procedimiento. Dichas entidades o, en su defecto, el empleado tendrán la obligación de notificarle inmediatamente a la Autoridad sobre tal expiración o cancelación de la Licencia o Certificación y, de ser el caso de la selección inmediata de la entidad sustituta.

² Acuerdo sobre Escuela o Centro de Cuido: contiene los términos y condiciones requeridos por la Autoridad para contratar los servicios de una escuela o centro de cuidado, a la luz de la Ley 84, ante.

ARTÍCULO VI

NOTIFICACIONES

Una vez aprobado por el Director Ejecutivo de la Autoridad, este Procedimiento deberá ser notificado a la División de Recursos Humanos, A la División Legal a la División de Finanzas y a todos los empleados de la Autoridad.

ARTÍCULO VII

APROBACION Y VIGENCIA

Este Reglamento estará vigente inmediatamente que el Director Ejecutivo de la Autoridad lo Apruebe, estampando su firma y fecha en este documento.

23 de mayo de 2007

(Firmado)

Manuel Sánchez Biscombe
Director Ejecutivo

DOCUMENTACIÓN

ANEJOS

1. SOLICITUD DE BENEFICIO DE APORTACIÓN PARA LA ESCUELA O CENTRO DE CUIDADO DIURNO DE HIJOS DE EMPLEADOS EN EDAD PRE-ESCOLAR
2. ACUERDO SOBRE ESCUELA O CENTRO DE CUIDO